



ATA DA 7ª REUNIÃO ORDINÁRIA DE 2018 DA DIRETORIA EXECUTIVA DO PREVINIL

Aos vinte e dois dias do mês de outubro do ano de 2018, às 14:00h, na sede do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis – PREVINIL, situado na rua professor Alfredo Gonçalves Filgueiras nº 18 sala 201, em atendimento à Convocação feita pela Presidente do Previnil, compareceram os seguintes Diretores, senhor Alberto Zampaglione – Diretor Administrativo e Financeiro, senhora Solange Dutra – Diretora de Benefícios, senhor Rodrigo Serpa Florêncio – Diretor Jurídico e a senhora Danielle Villas Bôas Agero Corrêa – Presidente do Previnil. Havendo número legal, a senhora Presidente do PREVINIL, deu por aberta a reunião e passou a apresentar a seguinte ordem do dia: 1) Apreciação do balancete de agosto de 2018. 2) Apreciação do Relatórios de Gestão de Agosto de 2018. 3) Nova composição da diretoria executiva e 3) Assuntos gerais. Inicialmente a senhora Presidente deu as boas-vindas ao senhor Rodrigo, Procurador de carreira do Instituto e nomeado como Diretor Jurídico pelo Prefeito, com base na nova legislação do Previnil. Em seguida informou que durante até o final do mês de setembro 35 benefícios foram encerrados em virtude de acumulação ilícita, onde ao serem convocados os servidores optaram em renunciar aos proventos de aposentadoria no Município de Nilópolis, o que gerou uma redução de R\$ 649.353,76 no ano de 2018. No mês de agosto, foram concedidos 09 novos benefícios, sendo 08 aposentadorias e 1 pensão. A par da concessão de benefícios, o Instituto continuou processando a folha de pagamento de um total de 1.552 beneficiários, sendo 1.281 servidores inativos do Poder Executivo e Poder Legislativo e de 271 pensionistas. A senhora Presidente falou que todas as leis do PREVINIL foram publicadas e a legislação previdenciária municipal está atualizada, sendo uma grande conquista para o Instituto e para os servidores. A Presidente Danielle falou ainda sobre o Pró-Gestão, que no último dia 28 de setembro, o PREVINIL juntamente com o Município, aderiram ao Programa de Pró-Gestão. A iniciativa visa dar maior transparência através da implementação de boas práticas de governança corporativa e que agora iniciou-se a fase de licitação para contratação da entidade certificadora que fará a auditoria inicial para avaliar o nível de aderência ao Programa e emitir o certificado institucional. Passando a palavra ao Diretor Financeiro que destacou que o Instituto já estava com a reserva do 13º salário de 2018 provisionada, porém na última solicitação de aporte financeiro para cobertura da folha de pagamento, o Município não transferiu o valor, sendo utilizado em torno de R\$ 950 mil reais para a complementação. Em seguida o senhor Rodrigo utilizou a palavra para agradecer a participação na diretoria, informando que já se encontra certificado pela APIMEC. Todos os itens da pauta foram abordados e, após esclarecimentos, foram aprovados por unanimidade, e logo após foi franqueada a palavra. Como não houve manifestação a Senhora Presidente deu por encerrada a reunião, e eu, Alberto Zampaglione, lavrei a presente ata que após lida foi assinada por todos os demais presentes.

Danielle Villas Bôas Agero Corrêa
Presidente

Alberto Zampaglione
Diretor Administrativo e Financeiro

Solange Dutra
Diretora de Benefícios

Rodrigo Serpa Florêncio
Diretor Jurídico