



## ATA DA 6ª REUNIÃO ORDINÁRIA DE 2022 DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO PREVINIL

Aos oito dias do mês junho de 2022, às 15:00h, a reunião foi realizada por videoconferência pelo aplicativo GOOGLE MEET, em atendimento ao Edital de Convocação publicado no Mural do Previnil, estiveram presente, de forma on-line seguintes conselheiros: senhor Marcelo Neves Monteiro, senhor Luiz Paulo Ribeiro Monteiro, senhor Fagner Luiz Domingos da Silva, senhor Carlos Rafael Drummond Alvarez, a senhora Magna Alvarenga Dallia Rosa, e como membro nato senhor Rodrigo Serpa Florêncio, Presidente do Previnil. Havendo número legal, o Presidente do Conselho de Administração, senhor Fagner Luiz Domingos da Silva, deu por aberta a reunião e passou a apresentar a seguinte ordem do dia: 1) Apreciação do Relatório de Gestão dos Recursos Financeiros relativa à Prestação de Contas referente à competência abril/2022, encaminhado previamente por e-mail para leitura; 2) Assuntos gerais. Abrindo a reunião, o senhor Presidente do Conselho fez a leitura da ata do Conselho Fiscal. Em seguida, passou para a ordem do dia, informando que no mês de fevereiro, conforme consta no relatório de gestão, foram concedidos 10 novos benefícios, sendo 07 de aposentadoria, pensionistas 03. No mês de março 04 benefícios foram encerrados, 04 em virtude de óbito, 02 após e 02 pens. A par da concessão de benefícios, o Instituto continuou processando a folha de pagamento de um total de 1.534 beneficiários, sendo 1.227 servidores inativos do Poder Executivo e Poder Legislativo e de 292 pensionistas, além de 15 beneficiários do IBASCAMN. Informa que o pagamento dos aposentados e pensionistas segue o calendário aprovado no início de cada ano, sendo estabelecido o dia 10 de cada mês, podendo ser antecipado quando este dia cair nos fins de semana. Passando a palavra ao Sr. Rodrigo Serpa, este perguntou se todos receberam e leram o Relatório de Gestão Previdenciária referente ao mês de abril 2022. Informou que foi realizado no dia 01º de junho de 2022 reunião na sede do Instituto com a Consultoria EC2G, onde foi apresentado o estudo atuarial do Previnil, foi discutida a situação atuarial do Instituto e quais medidas seriam viáveis a serem adotadas para minimizar o déficit atuarial. Foi levantada a preocupação do consultor com o cenário atuarial do Instituto, onde este informa que quantidade de inativos e pensionistas estão praticamente em igual número em relação em servidores segurados em atividade, o que demonstra um risco para sustentabilidade do regime. Foi apresentado com medidas a implantação segregação de massas, sendo então solicitado um estudo sobre a implementação dessa medida. Foi apresentado ainda a possibilidade de implementação de alíquota adicional ao valor da verba referente ao Fundeb, sobre o valor não utilizado, que é de suma importância para o equacionamento do déficit a aprovação das normas referentes à reforma da previdência no âmbito do Município, como ponto de partida, inclusive para a aprovação de uma possível segregação de massas. Foi destacado ainda que no último dia 12 de maio saiu o resultado final do prêmio “Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária” da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM e o Instituto conquistou o 3º lugar na sua categoria e Premiação será realizada durante a realização do 55º Congresso Nacional da Entidade. O Sr. Rodrigo parabenizando toda equipe da Autarquia pelo resultado. Esta semana passamos por uma Pré-auditoria para obtenção da Certificação do nível 2 do Pró-Gestão, diante do cenário hoje, precisamos de algumas adequações no âmbito do Instituto, para que possamos aderir a qualificação e a aprovação, diante das adequações a serem feitas, estaríamos apto a auditoria final para certificação do Pró-Gestão nível (2). 1) O Conselho de Administração exercerá atividade de acompanhamento das atividades do controle interno do Instituto, definir os critérios que serão observados nos relatórios produzidos pelo controle interno, que permitam aferir a sua qualidade, relacionados à abrangência dos assuntos a serem objeto de verificação, bem como a sua funcionalidade, repercussão e alcance, a) análise por amostragem os pareceres de conformidade de pelo menos 02 processos de cada modalidade (aposentadoria, pensão por morte e administrativo) certificando que os trâmites mapeados e manualizados daquela área estão de acordo com o demonstrativo nos autos; b) avaliação e aprovação dos relatórios semestrais do Controle Interno, antes da disponibilização destes no site do Previnil. 2) Apreciação e aprovação dos relatórios da Ouvidoria de janeiro a dezembro/2021, e do resultado da pesquisa de satisfação, a) se foi assegurada a confidencialidade e o sigilo dos registros; b) se as demandas foram encaminhadas aos setores responsáveis para tomar as providências necessárias, caso tenha havido alguma demanda; c) se houve atendimento sobre suas solicitações, caso tenha havido alguma solicitação; d) sugerir aos gestores a utilização destes relatórios para aprimorar os serviços e a administração do Previnil. 3) Aprovação da revisão do Planejamento Estratégico de 2022, a dra. Magna em concordância com os demais senhores solicitouse pudesse ter um tempo a mais para analisar o planejamento estratégico, numa próxima oportunidade analisar e aprovar. Todos os itens da pauta foram abordados e, após esclarecimentos, a prestação de contas relativa à competência abril/2022 foi aprovada por unanimidade, com base na aprovação do Conselho Fiscal. Como não houve mais manifestação o Senhor Presidente deu por encerrada a reunião às 16:35h, e eu, Luiz Paulo Ribeiro Monteiro, lavrei a presente ata que após lida foi assinada por todos os demais presentes.

Fagner Luiz Domingos da Silva  
Presidente

Carlos Rafael Drummond Alvarez  
Membro

Magna Alvarenga Dallia Rosa  
Membro

Rodrigo Serpa Florêncio  
Membro Nato

Luiz Paulo Ribeiro Monteiro  
Membro

Marcelo Neves Monteiro  
Membro